

Stanowisko
Rady Gminy w Poczesnej
z dnia 29 czerwca 2004 r.

w sprawie: kształtowania polityki kadrowej w Urzędzie Gminy i jednostkach organizacyjnych gminy celem zmniejszenia bezrobocia.

Na podstawie § 24 ust. 2 Statutu Gminy Poczesna (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2002 r. nr 80, poz. 2874) Rada Gminy w Poczesnej przyjmuje następujące stanowisko:

W celu realizacji oczekiwań społeczności lokalnej związanych z podjęciem skutecznych i stanowczych działań przez radnych gminy, mających na celu ograniczenie wysokiego bezrobocia i wynikających z tego negatywnych skutków dla społeczności gminy **zobowiązuje się Wójta Gminy i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych do rozważenia celowości rozwiązania stosunków pracy z osobami, które aktualnie korzystają ze świadczeń emerytalnych lub nabyli prawa do takich świadczeń.**

Wysoki poziom bezrobocia, przy jednoczesnym wydłużeniu życia i wchodzeniu w okres aktywności zawodowej nowych roczników z wyżu demograficznego, czyni palącym problem wolnych miejsc pracy. Można je pozyskiwać nie tylko tworząc nowe, ale także odzyskując już istniejące. Wymiana pokoleniowa na rynku pracy jest sytuacją naturalną i właśnie dlatego stworzono przepisy emerytalne, aby stanowiły one zabezpieczenie socjalne i dawały źródło utrzymania takim osobom.

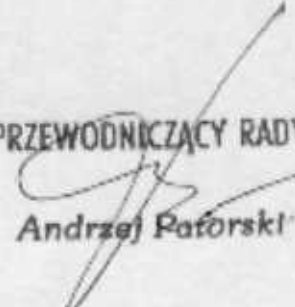
Zdaniem Rady zwolnienie pracownika u schyłku jego kariery zawodowej, posiadającego środki utrzymania i zatrudnienie na to miejsce bezrobotnego lub człowieka po ukończonej szkole, rozpoczynającego życie zawodowe jest ze wszech miar uzasadnione. Nie można bowiem zapominać, że bezrobocie powoduje olbrzymie negatywne skutki społeczne, jest zjawiskiem kryminogennym i źródłem patologii społecznych.

Nie powinna mieć miejsca taka sytuacja, że mają pracę emeryci, a młodzi ludzie z bardzo wysokimi kwalifikacjami są bezrobotni. Dlatego, wypowiadając umowy o pracę takim osobom nie dyskryminuje się ich ze względu na wiek, ale bierze się pod uwagę fakt, że posiadają inne źródło utrzymania.

Rozwiązanie umowy o pracę uzasadnione nabyciem prawa do emerytury lub jej posiadaniem nie godzi w zasady współżycia społecznego. Sąd Najwyższy wielokrotnie stwierdzał, że np. nabycie prawa do emerytury stanowi usprawiedliwione społeczne kryterium doboru pracownika do zwolnienia (np. wyrok SN z 1999.04.21 o sygn. I PKN 31/99). Takie stanowisko przedstawione w orzecznictwie jak i w literaturze fachowej jest spowodowane także uwzględnianiem, że bycie bezrobotnym prowadzi do negatywnych skutków w całej społeczności lokalnej.

W opinii Rady pracodawcy powinni zwracać uwagę na inne skutki jakie powoduje zatrudnianie osób z uprawnieniami emerytalnymi dla funkcjonowania Urzędu Gminy i jednostek budżetowych w postaci zmniejszenia ryzyka socjalnego i obaw przed perturbacjami organizacyjnymi (np. ze względu na zwiększone z wiekiem prawdopodobieństwo zachorowalności pracownika, zmniejszonej dyspozycyjności pracownika, nieuniknionego obniżenia wydajności i sprawności fizycznej).
Takie działanie będzie wyrazem troski o sprawne funkcjonowanie Urzędu Gminy i podległych jednostek.-

PRZEWODNICZĄCY RADY


Andrzej Raforski