

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczyciela w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poczesna na rok 2007

Na podstawie art.30 ust.6 art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U.Nr 97 poz.674 z późn. zm) w związku z art.18 ust.2 pkt.15 art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 142 poz.1591r z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy w Poczesnej
u c h w a ł a :

§ 1

Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznania :

1. dodatku motywacyjnego
2. dodatku za wysługę lat
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatku za warunki pracy
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
6. inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy
7. wysokość nagród
8. dodatku mieszkaniowego

I . P O S T A N O W I E N I A O G Ó L N E

§ 2

Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

1. "Karcie Nauczyciela" – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r- Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r Nr 97 poz.674 z późn.zm).
2. "rozporządzeniu"- rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r- Karta nauczyciela.
3. "szkole"- rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Poczesna
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt.3
- 5."klasie" – należy przez to rozumieć także oddział
- 6."uczniu"- należy przez to rozumieć także wychowanka
- 7."tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin „ – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, którym mowa w art.42 ust.3 i ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6 i ust.7 Karty Nauczyciela

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów z podaniem diagnozy, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie dodatkowych kwalifikacji
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o tematyczny wystrój i powierzone mienie znajdujące się w przydzielonej pracowni, pomieszczeniu.
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) faktyczne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela uwzględniając:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i zespołów zadaniowych
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia WDN
 - e) realizowanie zadań statutowych placówki
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
 - 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),

- 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) wykonywanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) wykonywanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, podział zadań za wiedzą i zgodą nauczyciela
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów w opracowaniu własnym oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż okres 1 roku szkolnego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela , o którym mowa w § 4 ust.1 ustala dyrektor szkoły, przedszkola w ramach posiadanych środków w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego .
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala wójt gminy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Kwoty dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 6

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor nabywa po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w danej szkole.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu pisemnej opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8

1. Dodatek za wysługę lat będzie wypłacany zgodnie z art.33 Karty Nauczyciela
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły(placówki) przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od :
 - 1) warunków organizacyjnych w jakich funkcjonuje szkoła a w szczególności :
 - a) liczby oddziałów,
 - b) liczby zastępców
 - d) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - e) liczby uczniów
 - 2) efektywności funkcjonowania szkoły (placówki) a w szczególności bazy dydaktycznej
 - 3) wyników w nauczaniu i wychowaniu a w szczególności:
 - a) wyników klasyfikacji rocznej
 - b) wyników egzaminów
 - c) osiągnięć w olimpiadach, konkursach, zawodach
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Wójt , a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły i przedszkola.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych	
		od	Do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola		
	- liczącego do 2 oddziałów	170	380
	- liczącego do 3 oddziałów	215	390
	- liczącego do 4 oddziałów	235	410
	- liczącego do 5 oddziałów	260	420
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 6 oddziałów	260	430
	- liczącej od 7-8 oddziałów	280	440
	- liczącej od 9 do 10 oddziałów	300	490
	- liczącej od 11 do 12 oddziałów	320	530
	- liczącej od 13-14 oddziałów	340	550
	- liczącej od 15-16 oddziałów	360	570
	- liczącej do 17-18oddziałów	380	590
		b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	240

§ 11

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli :

Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1. wychowawca klasy	40
2. opiekun stażu	30
3. doradca metodyczny	od 250 - 400

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela w wysokości 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.
Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VII. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 15

Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

VIII. WYSOKOŚĆ NAGRÓD

§ 16

Określa się wysokość nagród dla nauczycieli spełniających kryteria określone uchwałą Rady Gminy w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1). Wysokość nagrody wójta nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
- 2). Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze godzin nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.
3. Prawo do dodatku wygasa:
 - a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku.
 - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
4. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

§ 18

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 17 ust 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :
 - 1) dla jednej osoby - 50 złotych
 - 2) dla dwóch osób - 60 złotych
 - 3) dla trzech osób - 80 złotych
 - 4) dla czterech i więcej osób - 100 złotych
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Poczesna

§ 20

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY


mgr inż. Lena Kazmierczak